



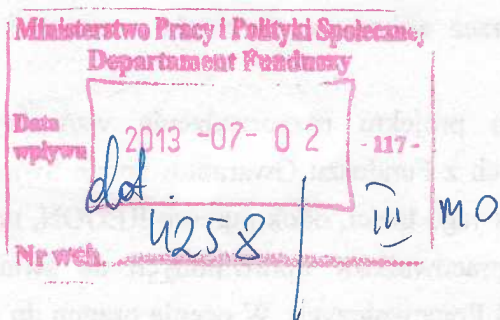
**GENERALNY INSPEKTOR  
OCHRONY DANYCH  
OSOBOWYCH**

*dr Wojciech R. Wiewiórowski*



DOLiS – 033 – 270 / 13 / KR / 40329

Warszawa, dnia 28 czerwca 2013 r.



Pan  
Jacek Męcina  
Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Pracy  
i Polityki Społecznej



Ministerstwo Pracy  
i Polityki Społecznej  
ul. Nowogrodzka 1 / 3 / 5  
00 – 513 Warszawa

*Szanowny Panie Ministrze*

W odpowiedzi na pismo z dnia 18 czerwca 2013 r., sygn.: DF-III-021-2(8)/MO/13 (data wpływu do Biura Generalnego Inspektora Ochrony Danych Osobowych 24 czerwca 2013 r.), przy którym przekazano projekty:

- 1) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy - wydawanego na podstawie art. 17 ustawy o szczególnych rozwiązaniach dla pracowników i przedsiębiorców na rzecz ochrony miejsc pracy, związanych z łagodzeniem skutków spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego (projekt z dnia 17.06.2013 r.);
- 2) rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy - wydawanego na podstawie art. 24 ustawy o szczególnych rozwiązaniach dla pracowników i przedsiębiorców na rzecz ochrony miejsc pracy, związanych z łagodzeniem skutków spowolnienia gospodarczego lub kryzysu ekonomicznego (projekt z dnia 17.06.2013 r.)

- uprzejmie informuję, iż Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych zgłasza następujące uwagi.

W odniesieniu do projektu **rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie przyznawania świadczeń na rzecz ochrony miejsc pracy** organ do spraw ochrony danych osobowych, dążąc do zapewnienia zgodności projektu z – statuowaną w art. 26 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 29 sierpnia 1997 roku o ochronie danych osobowych – (Dz. U. z 2002 r. Nr 101, poz. 926, z późn. zm.) – zasadą adekwatności przetwarzanych danych w stosunku do celów, w jakich są przetwarzane, poddaje w wątpliwość projektowany wymóg ujawnienia w treści wzoru umowy o wypłatę świadczeń, zawartego w załączniku nr 2 do projektu rozporządzenia, informacji dotyczących przedsiębiorcy, których zakres nie został określony. Wymóg udostępnienia w treści wzoru ww. umowy danych odnoszących się do podmiotu prowadzącego działalność gospodarczą obciążony jest zbyt dużym stopniem ogólności, gdyż nie pozwala na ustalenie, jakie konkretnie dane ww. podmiotu będą przetwarzane. Organ do spraw ochrony danych osobowych sugeruje zatem uzupełnienie projektowanego rozwiązania poprzez wskazanie, że chodzi o nazwę i adres prowadzonej działalności gospodarczej.

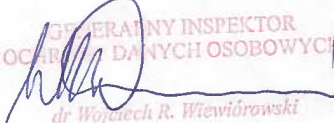
Ponadto określony w załączniku nr 3 do projektu rozporządzenia wzór wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, stanowi o obowiązku zamieszczenia w jego treści, obok numeru REGON, numeru PESEL przedsiębiorcy, który składa ww. wykaz pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W ocenie organu do spraw ochrony danych osobowych wątpliwość budzi niezbędność istnienia takiego rozwiązania. Przez wzgląd na zasadę adekwatności organ do spraw ochrony danych osobowych w wątpliwość poddaje celowość takiego zapisu, a tym samym konieczność pozyskiwania i dalszego przetwarzania takich informacji o ww. podmiotach w sytuacji, gdy wystarczającą informacją pozwalającą na identyfikację osoby prowadzącej działalność gospodarczą jest numer REGON, który funkcjonuje w oparciu o przepisy ustawy z dnia 29 czerwca 1995 r. o statystyce publicznej (Dz. U. z 2012 r. poz. 591, z późn. zm.). Oznaczenie to pozwala na identyfikację nie tylko osoby fizycznej prowadzącej działalność gospodarczą, ale również jednostki organizacyjnej niemającej osobowości prawnej i osoby prawnej. Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych sugeruje zatem usunięcie z projektu tego rozwiązania.

Należy również podnieść, iż zastrzeżenia budzi konieczność obligatoryjnego zamieszczenia w treści określonego w załączniku nr 3 do projektu rozporządzenia wzoru wykazu pracowników uprawnionych do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych numeru PESEL pracownika uprawnionego do świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych. W ocenie organu do spraw ochrony danych osobowych wątpliwość budzi niezbędność istnienia takiego rozwiązania. Przez wzgląd na zasadę adekwatności organ do spraw ochrony danych osobowych w wątpliwość poddaje celowość takiego zapisu, a tym samym konieczność pozyskiwania i dalszego przetwarzania takich informacji o ww. osobach. Zarówno bowiem z treści projektu, jak i z jego uzasadnienia, nie wynika w sposób jednoznaczny potrzeba, dla której informacja o numerze PESEL pracowników uprawnionych do

świadczeń wypłacanych z Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych ma być pozyskiwana. Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych sugeruje zatem rozważenie zasadności tego rozwiązania.

Jednocześnie Generalny Inspektor Ochrony Danych Osobowych informuje, że do projektu rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie dofinansowania ze środków Funduszu Pracy kosztów szkolenia pracowników objętych szczególnymi rozwiązaniami na rzecz ochrony miejsc pracy nie zgłasza uwag.

Z poważaniem

GENERALNY INSPEKTOR  
OCHRONY DANYCH OSOBOWYCH  
  
dr Wojciech R. Wiewiórowski